

事業承継対策にも重要な 生命保険を活用した従業員福利厚生対策

ごあんない

定年の延長や老後の生活費の不安感等もあり、退職金に対する従業員の意識は大きく変化しています。

高度経済成長の時代に作られた退職金制度が、そのまま続いている企業も多く存在します。経済状況や企業の経営状況により、賃金規定等はその都度見直しされているのに退職金については特に見直しがされていない企業が多いのが現状です。

福利厚生制度を充実させることは実は事業承継対策にもなります。業績の良い会社の多くは、実際に退職金の支払い金額のピークを経験するのは、2、30年後だったりします。その時には現社長が引退しており、後継者がこの退職金支払いに窮し、会社の資金繰り圧迫という危機を経験するかもしれません。そのためにも福利厚生制度を後回しにせず、数十年先を見据えた対策が重要になってこようかと思えます。まさに福利厚生制度の充実が事業承継対策になってくるのです。

そこで本セミナーでは、事業承継を見据えた従業員の福利厚生の充実について、生命保険活用しどのように対処すべきかをシミュレーションを交えてご紹介いたします。

講座内容

- 【1】退職金制度の概要と各種制度の特徴
- 【2】退職金制度の見直しについて
- 【3】新たに退職金制度を導入する場合の留意点
- 【4】退職金のシミュレーション

講師紹介

あべ たかし

安部 貴史 氏

ブルデンシャル生命保険株式会社
営業教育開発チーム マネージャー



1992年/ライフプランナーとしてブルデンシャル生命保険千葉支社入社。

2004年から10年間、市場開発チームに所属し、適格年金移行時の生命保険活用、相続・事業承継対策における生命保険活用を研究、2015年/営業教育開発チームに異動 マネージャーに就任し現在に至る。オーナー経営者や富裕層、ドクターマーケット等のマーケット展開を専門とし、日々全国のライフプランナー向け研修、会計事務所内セミナー、顧客向けセミナー等の活動をしている。

1級ファイナンシャルプランニング技能士・CFP・宅地建物取引士・医業経営コンサルタント

■開催日(収録日) | 2021年6月11日(金) / 14:00~17:00 (受付開始は30分前です)(途中休憩を含みます)

■受講料 | 25,000円(資料代・税込み) ■受講形態 | TAP高田馬場会場受講 / オンライン(録画)受講

■定員 | 会場受講のみ先着30名 / オンライン受講の人数制限はございません

■オンライン申込期限 | 2022年3月27日(日)23:59まで ■オンライン視聴期限 | 2022年3月31日(木)18:00まで

会員割引

- ※1 無料: 東京定額制クラブ会員、TAP実務セミナー利用券使用、TAPチケット10使用、TAPオンラインセミナー会員
 - ※2 20%off: TAP実務家クラブ会員
 - ※3 40%off: 事業承継スペシャリスト・マイスター認定者(一般社団法人事業承継検定協会主催)
- ※オンライン受講の場合、会場受講は60%off

